

Standortleitung (m/w/d) in Salzburg



Unsere Vision ist eine Gesellschaft, in der junge Menschen miteinander in Verbindung treten und gemeinsam Chancen ergreifen, unabhängig von ihrer sozialen Herkunft. Seit 2016 begleiten wir in unserem 1:1 Mentoringprogramm sozioökonomisch benachteiligte Jugendliche bei der Suche nach einer Lehrstelle oder weiterführenden Schule.

Deine Aufgaben

- Strategische Weiterentwicklung des Standorts Salzburg im Co-Leadership
- Mitwirken bei der operativen Durchführung des Mentoringprogramms mit Fokus auf die Jugendlichen
- Eventorganisation und Durchführung von Workshops
- Fundraising und Budgetierung
- Erschließung neuer Netzwerke und Pflege bestehende Stakeholder-Kontakte
- Öffentlichkeitsarbeit

Was uns wichtig ist

- **Begeisterung für die Sache** – Du verstehst den Gedanken eines Social Business und brennst für Chancengerechtigkeit
- **Selbstständigkeit** – Du arbeitest proaktiv, strukturiert und teilst dir Zeit und Workload selbst ein
- **Eloquenter Auftritt** - Du fühlst dich im Umgang mit Menschen wohl und hast bereits Führungserfahrung gesammelt
- **(Eigen)Verantwortung** – Du möchtest Verantwortung für den Zweigverein in der Vorstandsfunktion übernehmen, kannst gut Prioritäten setzen und orientierst dich an unserem Kinder- und Jugendschutzkonzept
- **Erfahrung** - Du bringst einen pädagogischen Background, digitale Fähigkeiten und Erfahrungen in relevanten Bereichen mit, wie bspw. Fundraising, Jugendarbeit
- **Team-Player** – Du arbeitest gern eng im Team zusammen und kommunizierst reflektiert und offen

Das bieten wir dir

- Sinngebende Tätigkeit mit gesellschaftlichem Impact und der Möglichkeit, etwas zu verändern
- Flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit für Homeoffice
- Steile Lernkurve in einem dynamischen Team
- Freiraum für Eigeninitiative und kreative Ideen



**Bitte sende bis 11.01.2026 deinen Lebenslauf an julia.hulka@sindbad.co.at,
und beantworte folgende 4 Fragen:**

- Warum möchtest du bei Sindbad Salzburg arbeiten?
- Warum passt du gut zu uns?
- Was bedeutet Chancengerechtigkeit für dich?
- Zu welchem Zeitpunkt kannst du mit welchem Stundenausmaß starten?

Prozess: Ein 1. Bewerbungsgespräch wird mit unserer HR online (30 min) in KW 3 stattfinden. Ein 2. Gespräch findet vor Ort mit deiner zukünftigen Co-Standortleitung und einem Vorstandsmitglied Sindbad Österreich statt (60 min). Aufgrund der Weihnachtsfeiertage kann sich die Rückmeldung etwas verzögern, wir bitten um Verständnis.

Wir legen großen Wert auf Diversität und Chancengerechtigkeit. Daher ermutigen wir ausdrücklich alle Personen, unabhängig ihrer Herkunft, Religion, sexuellen Orientierung, Geschlechteridentität oder Zugehörigkeit zu Minderheiten, sich bei uns zu bewerben!